BERTRAND LEGER

Directeur Industriel & Opérations | Redresser sans casser | Grand Ouest | CDI préavis 1 mois

Direction sites industriels

Redresser sans casser

Obtient les résultats ET préserve le collectif

Appui à la gouvernance PME, ETI ou entité/groupe

Secteurs métallurgie, luxe, nautisme

Petites séries, proquits/prestations personnalisés

Avec mon expérience de management industriel et de gouvernance au long cours :

Je pilote des équipes de manière humaine et stratégique, vers l'atteinte des résultats, la consolidation des processus industriels et le renfort des relations avec les parties prenantes.

Je m'investis pour donner du sens aux actions, accompagner le développement des compétences des équipes et co-construire des solutions durables afin de relever les défis.

autre adresse =
85000 La Roche/Yon

bertrandleger@ymail.com
07 75 29 81 91
1 Boulevard Lenoir-Dufresne
61000 ALENCON
France

EXPÉRIENCES

Manager de transtion - Auditeur gestion

GCS Blanchisserie de l'Orne - Mai 2026 à juillet 2026

- Audit gouvernance, finances et management : élaboration plan d'actions industrielles
- Présentation au conseil d'administration

Manager de transition - Directeur de site

ACE PLV & Emballages Carton - Octobre 2025 à février 2026

- Suite à acquisition : relance des 25 personnes et consolidation des équipes
  Mise en place suivi trésorerie, lancement nouvel ERP
- Conception et fabrication de PLV présentoirs et emballages carton

Manager de transition - Directeur de site

Iguana Yachts - Septembre 2023 à janvier 2025

- Recherche d'efficacité,
  Mise en place d'économie : 310 K€ gagnés pour 4 M€ d'achats
  Outil décisionnel de priorisation des achats
  Relation architecte et certification ICNN + Affaires Maritimes
  Veille sur Fournisseurs pour innovations
  Relatons fournisseurs bas coûts
  Optimisation des compositions polyester verres et carbone
- IGUANA YACHTS : fabricant de bateaux amphibies de luxe Tout-terrain
  Performance à terre et en mer. les bateaux amphibies Iguana sont les plus puissants au monde.

Manager de transition - Directeur de site

Sofacem - Février 2023 à mai 2023

- Mission d'industrialisation après cession/rachat :
  Mise en place d'arrêté mensuel, suivi budgétaire,
  Fluidification du processus Ventes / BE / Production : analyse et plan d''actions administration des ventes / bureau d'études ADV/BE
- Conception et fabrication de cuisines personnalisées et haut de gamme; savoir-faire à la française; qualité et raffinement

Manager de transition - Directeur des opérations Agence

CHAPLAIN - Mai 2021 à septembre 2022 - CDI - Rennes

- Consolidation des process ;
  Indicateurs financiers ;
  Stocks : fiabilité (100%) et nettoyage ;
  Négociation créances clients ;
  Gestion des effectifs et compétences
- Gestion de l'agence de Rennes
  Management général et finances – CoDir groupe Chaplain
- Certifié MASE (management sécurité)
- CHAPLAIN intervient pour le maintenance industrielle et la vente d'équipements mécanique, moteurs, boites de vitesse, transmissions, usinage, carrières, air comprimé, moteurs électriques et bobinage

COMPÉTENCES

Management

- Direction industrielle : Achats, Production, Qualité, Sécurité, Maintenance, Magasin, Expéditions
- Encadrement et évolution d'équipes fonction industrielle
- Délégation de pouvoirs et participation aux IRP, Relations institutionnels
- Relations clients et Amélioration continue, Lean management : 5S, DA/VA
- Gestion de projets transversaux

Industrialisation - Processus

- Flexibilité et adaptabilité des productions, Gestion ERP, Supply Chain, personnalisation tardive
- Mise en fabrication de nouveaux produits (prototypes à lancement séries); calcul prix de revient
- Analyse, construction, suivi, coûts des processus industriels

Gestion des moyens et des hommes

- Finances : budget, indicateurs, suivi des tableaux de bord, système d'info
- RH : gestion compétences, plan de formation, recrutement, relations sociales
- Qualité : remontées clients et actions fournisseurs, PDCA

ERP

CEGID, Odoo, AS400, PRMS, OpenERP, Obexto, OpenProd, Irium

PORTFOLIOS

Plénière Prestige CJD 2012 : LE CLIENT

DGA - Directeur des Opérations

Nautilhome-Deniau - Novembre 2018 à février 2021 - CDI - Javron - 53 - France

- Optimisation des achats à partir de la base des devis clients. Amélioration continue, Élimination des gaspillages,. Consolidation qualité produits, SAV, Coordination des équipes. ERP, logistique interne, planification lancement et fin de vie composants et produits
- Management général – aide au président, indicateurs commerciaux et internes
- NAUTILHOME : fabricant de mobilhomes sur-mesure et bâtiments avicoles

Directeur Industriel

MLT - Minet Lacing Technology - Février 2015 à septembre 2018 - CDI - Alès 30 - St Chamond 42

- Management PME multi-sites : 2 sites puis 3eme en cours, spectre réflexion globale, membre actif du CODIR
- Gestion croissance forte : +10%, +38%, +28% sur 3 ans; duplication des équipements et des équipes; identification postes accueil (nouveaux) et évolution professionnelle (anciens)
- ERP Cegid : création indicateurs de pilotage (commerce, taux de service, flux production); simplification gamme produits (-50%); rationalisation en 1 seule base de données; sécurisation des encours clients actifs (100%)
- Système Info : consolidation du travail à distance et organisation des données en réseau

Direction Générale - Mission conseil président

LAROCHE INDUSTRIES - Février 2014 à juin 2014 - CDD - Colomiers, Méaulte, StNazaire, Toulouse

- Mission d'observation et de transition auprès du Président : stratégie, RH, qualité et sécurité, pilotage et optimisation ERP ; ISO9001 ; EN9100
- Management d'affaires : Élaboration de prestations pour Airbus, Aérolia, Safran, Areva (ingénierie de production et prestations en aérostructure)

Directeur de sites - Groupe Bénéteau

Bénéteau - 2000 à 2013 - CDI - Beauvoir 250p (2000) et Challans 350p (2007)

- Conception, production et commercialisation de bateaux de plaisance
- Encadrement des services de production : moulage, montage, qualité, logistique, techniques et méthodes;
- Management de la production : 1000 voiliers et bateaux moteur / an;
- Pilotage usines : reporting DG, contrôle de gestion avec système d'information ERP, budgets, ISO 9001 et 14001
- Ressources Humaines et Relations Sociales : gestion emplois et compétences GPEC, recrutements, plan de formation, présidence CHSCT et DP, plan de sauvegarde de l'emploi PSE (de 350 à 270 pers. sans mouvement social)
- Relations Clients: visites usines et partenariat avec le réseau d'agents
- Ecoles : parrainage étudiants et apprentis-ingénieurs, jury de diplômes

Intervenants :

- Serge PAPIN, Président SYSTEME U
- Raymond DOIZON, Directeur Général FLEURY MICHON
- Dominique SOULARD, Pdg MEUBLES GAUTIER
- Gilles SALLE, Pdg Groupe AMP VISUAL TV
- Catherine SHORTER LEBRET, Directeur Général DOREL FRANCE BEBE CONFORT ----- 2 plateaux : - Quelle évolution du client ? - Quelles réactions nécessaires ? ----- Animation : Philippe Raimbaud

Plénière Prestige 2010 : LE HANDICAP

Intervenants :

- Jean-Marc MAILLET CONTROZ, directeur de HAND DIRECT
- François SICART, directeur de la MDPH Vendée
- Fabrice DUBOIS, accidenté de la route et créateur de la section HANDIKART
- Fabrice GLORIEUX, handicapé de naissance et créateur entreprise KATEIA-SPORT.COM
- Pascal AUDEBERT, directeur entreprise APYSA travail adapté
- Gérard CHAMBET, DRH Fleury Michon
- Jean-François BONHEME, DRH Chantiers Bénéteau
- Benoit BLANDIN, formateur sourds et muets
- Florence LE POLLOZEC, conseillère CAP Emploi Vendée

----- Animateur : Stéphane Courgeon

- Réalisation des bateaux de 20 à 44 pieds, 350 à 1000 bateaux par an ; voiliers et bateaux moteur.
- Réalisation des bateaux prototypes pour les nouveaux modèles de bateaux.
- Réalisation du plan de production, de la sécurité, de la qualité et du délai de livraison des bateaux
- Elaboration des budgets et indicateurs de contrôle de gestion; plan de formation.
- Gestion ISO 9001 et 14001.
- Relation des délégués du personnel (DP et CHSCT) de l'usine.
- Mise en application d'un plan de sauvegarde économique (PSE). accompagnement du choix des salariés

Responsable Qualité - Groupe Océ

Océ Graphics - 1997 à 2000 - CDI - Guérande

- Production d'imprimantes, de traceurs, de copieurs, d'équipements de finition et de logiciels grand format
- Pilotage de la qualité depuis les clients vers la conception
- Management de la qualité (diminution réclamations clients, plans d'actions fournisseurs, définition des critères de contrôle, simplification système qualité) et gestion des données techniques
- Clients : -3% de réclamations
- Fournisseurs : audits et plans d'actions avec les achats, co-développement des nouvelles pieces
- Système Qualité ISO 9901 : réduction des procédures et instructions de 8%
- Objectifs qualité : satisfaction clients, maîtrise des processus, taux de service, fiablité des prévisions, vitesse de flux interne
- Définition des critères d'acceptation des produits pour les opérateurs
- Système GPAO / GDT: en charge de l'exactitude des modules "articles", "nomenclature", "gamme"
- Site de production certifié Class A (Oliver Wright)

Chef de Projet Méthodes - Groupe Océ

Océ Graphics - 1994 à 1997 - CDI - Guérande

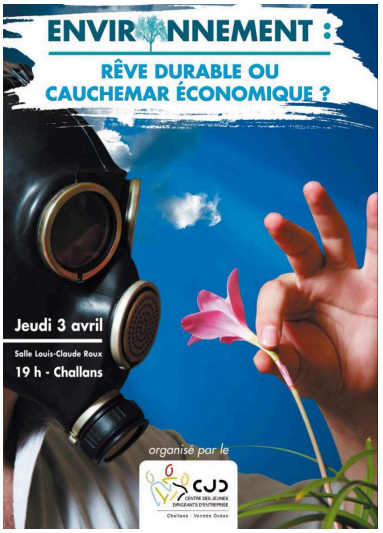
- Production d'imprimantes, de traceurs, de copieurs, d'équipements de finition et de logiciels grand format
- Industrialisation de 6 nouveaux traceurs, scanners et copieurs grands formats ; Conduite d'équipe de 3 techniciens
- Coordination d'équipes pluridisciplinaires (achats, logistique, fabrication, méthodes, qualité) ; Interface avec Marketing, R&D, SAV
- 6 lancements produits : Océ 5100, 0cé 5250, Océ 9400, Océ 9600, Océ 9700, Océ 9800,
  Mise en route des lignes de fabrications, formation des opérateurs, définition des prix de revient usine
- Animateur d'équipes pluridisciplinaires internes pour les nouveaux projets et les productions de séries (achats, logistique, fabrication, méthodes, qualité)
- Interface avec Marketing, R&D, SAV : gestion des modifications techniques des produits

Officier - Service National

9ème DIMa - 1993 - Nantes

- Organisation préparations militaires - Formation St Cyr Coëtquidan
- 5 mois de formation à l'Ecole Spéciale Militaire de St Cyr Coëtquidan
- 7 mois d'organisation des PMS et PMP

Plénière Prestige 2008 : L'ENVIRONNEMENT



Intervenants :

- Frédéric ABAL, directeur Schneider France
- Patrick BARONNET, Heol la maison autonome
- Alain GRANDJEAN, Comité de veille écologique Fondation Nicolas HULOT
- Ghislain GOMART, conseiller développement durable grenelle de l'environnement pour Jean-Louis BORLOO, ministre écologie, développement durable

----- Animation : Philippe Raimbaud

Bertrand Leger

CENTRES D'INTÉRÊT

Education - Divers

- Scoutisme : offrir une éducation des enfants et faire grandir des jeunes cadres adultes
- Rénovation de maison et bricolage
- Loisirs de famille

- PMS : Préparation Militaire Supérieure; PMP : Préparation Militaire Parachutiste

Président CJD Challans

Centre des jeunes Dirigeants (CJD) - 2011 à 2013 - Bénévolat - Challans

- " L'économie au service de l'Homme "
- Animation, organisation événements (500 invités), suivi formations
- Promoteur de réseaux d'entrepreneurs vendéens et ligériens
- Animation de la section de Challans (association de 37 adhérents) : plénières mensuelles (1 sujet par conférence), commissions de travail (1 sujet annuel: performance globale, stratégie à 5 ans, tableau de bord), aide aux dirigeants
- Animation du bureau (adhérents de l'association) : finances, relation écoles-entreprises, formations, relations régionales et nationales
- Définition du Projet d'année et du budget
- Formations dirigeants : développement personnel, communication
- Elaboration événements : conférences Prestige (500 invités) sur Environnement, Handicap, le Client
- Participants aux projets Ecoles / Entreprises (Comité Local Economie Education avec Rectorat)

Président GE Monts & Marais

Groupement d'Employeurs Nord-Ouest Vendée - 2007 à 2010 - Bénévolat - Nord-Ouest Vendée

- Piloté par des chefs d'entreprises vendéens, il est à la disposition de tous les entrepreneurs de notre territoire

  Notre Métier :
  Répondre aux besoins en compétence des chefs d'entreprises du Nord Ouest VENDEE en partageant les compétences de salariés

  Le GE :
  - Permet de couvrir les besoins diversifiés en compétences de nos entreprises, que ces besoins soient permanents ou non permanents
  - Permet de répondre, avec le partage de compétences, à des besoins qu'aucune autre forme de gestion de l'emploi ne permet de satisfaire
  - Est un vecteur de développement économique et de cohésion sociale sur notre territoire, en créant des emplois pérennes correspondant à des vrais besoins dans nos entreprises
- Animation Bureau, 50 adhérents, 70 salariés ETP, CA=1.6 M€
- Coordination d'emplois partagés multi employeurs
- Chiffre d'Affaire 1.6 M€, 110000 h de travail par an
- Réunion de pilotage mensuelles avec les membres du bureau; Suivi des indicateurs; Orientations stratégiques
- Management des 3 salariés permanents (directeur, chargé d'affaire, comptable-paie): budget, objectifs, point mort
- 200 CDI de créer notamment par maillage de temps partiels
- Membre bureau de 2004 à 2007

FORMATIONS

Gestion et Administration des Entreprises
IAE DE NANTES
1997 à 1999

DESS CAAE - Gestion et Management des Organisations

Ingénieur Généraliste
CESTI SUPMÉCA PARIS
1989 à 1992

Ingénieur polyvalent des systèmes industriels, BE, production

DUT Génie Mécanique et Productique
IUT DE NANTES
1987 à 1989

Généraliste en mécanique (technique, scientifique, économique et humaine)

Formation continue
CJD, POP, VÉRITAS, INTERACTIF
1995 à 2014

Communication, Management et motivation
Développement personnel, prise de parole en public,
HACCP : formation de comité direction; hygiène et sécurité alimentaire